

# 中国共产党长沙市望城区重点建设项目事务中心党组文件

望重建党发〔2022〕3号



## 中共长沙市望城区重点建设项目事务中心党组 关于印发《2022年工作要点》的通知

中心各部室：

现将《2022年工作要点》印发给你们，请认真研究落实。

中共长沙市望城区重点建设项目事务中心党组

2022年2月16日



# 长沙市望城区重点建设项目事务中心

## 2022 年工作要点

为全面较好完成年度工作任务，结合中心实际情况，经中心党组研究，制定 2022 年度工作要点如下：

### 一、党建工作

#### (一) 规范机关支部运行

1. **健全组织架构。**3 月完成机关支部换届，规范党支部委员会和党小组的职责和运行方式，确保职责分工明确。党员领导干部要带头以普通党员身份参加支部、党小组活动。党小组之间竞赛比拼，互评互促找差距，互学互助双提升。

2. **规范组织生活。**支部书记带头落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度；党员领导干部到联点支部讲党课不少于 1 次，与联点党支部委员开展谈心谈话不少于 1 次。

3. **加强支部共建。**2 月底前与“双报到、双服务”丁字湾社区签订共驻共建项目清单，每季度组织党员到社区开展一次活动，督促党员亮身份、作承诺、认岗位、做贡献。积极与上级有关单位、优秀施工单位、大型设计院、知名咨询机构开展结对共建活动。

4. **抓实党员管理。**规范党员发展，争取 2 名预备党员按期转正，积极培养 1 名发展对象，发展至少 1 名入党积极分子。党小

组长根据党员积分定等制度对本小组党员积分结果按月公示通报。

## **（二）创新项目支部建设**

**1. 健全组织架构。**南、北、河东三个片区指挥部临时党支部阵地分别设在博雅学校、前进小学改扩建、望城二中项目部，在重点项目上指导施工单位成立项目临时党支部，在条件成熟的项目上设立党员工作站，加大农民工党员招募力度。

**2. 擦亮学雷锋品牌。**吹响工地雷锋哨，围绕项目推进过程中的“疑难杂症”，实行“责任单位吹哨+参建单位报到”的“闻哨而动”工作模式，凝聚合力攻难关；评选雷锋示范岗，自觉践行雷锋精神，争做新时代学雷锋标兵。

**3. 组建青年突击队。**汇聚各参建单位青年合力，加强与团区委、妇联、高等院校对接，在主动承担社会义务、项目质量安全风险防控、急难险重任务攻坚、重大难点课题创新攻关等方面显担当、展作为。

## **（三）着力强化理论武装**

**1. 加大理论中心组学习力度。**每季度至少组织1次专题学习，学习中央和省市区委最新政策方针，特别是党的二十大会议精神。每年学习不少于6次，确保党纪法规、经济建设、生态环保、社会民生等重点学习内容全覆盖。

**2. 办好“工地学堂”。**机关党支部及三个片区临时党支部每月组织本支部党员跨专业、跨领域进行交流学习；中心党组组织

本单位及参建单位骨干党员每季度外出学习 1 次。通过开展座谈、汇报演出、技能考试、论文发表、晒读书笔记、学习分享等方式检验学习成果。

#### **（四）加强意识形态责任**

1. **责任落实到位。**每年至少两次专题研究本单位的意识形态重点工作。办公室负责综合协调工作，各业务部室每季度对部室工作进行一次常规性研判。

2. **项目舆情管理。**各片区指挥部对本片区管辖范围内的项目意识形态工作负主体责任；项目现场代表对具体项目的意识形态工作负责；聘请项目一线青年党员作为意识形态监督员，把稳项目一线的意识形态风向标。

3. **网络舆情管理。**及时热情回应区长信箱、12345 市民热线、雷锋哨平台投诉建议；建立秋季开学舆情风险预警机制，对负面舆情及时纠正引导；加强对政府门户网、各类宣传品和文艺作品管理，实行内容“三审”管理制度；对单位或工作有关 QQ 群、微信群实行登记管理，严禁乱发信息。

#### **（五）乡村振兴**

积极主动帮扶、参与白箬铺胜和村乡村振兴工作，探索共同富裕新路径。选优配强联村干部，主要领导全年下村解决问题不少于 3 次、分管领导不少于 6 次。各部室、机关支部党员全年为村上（含村民）解决问题不少于 2 个。发动各参建单位把党建活动多放在胜和村。重点帮扶品学兼优的学生和回乡创业的大学

生。

## **（六）宣传工作**

**1. 全员参与。**领导干部要带头，每季度发表新闻报道、论文或相关技术成果不少于 1 篇；各部室分别从业务角度撰写新闻报道、学术文章等全年不少于 12 篇（办公室：活动举办、志愿服务、乡村振兴、爱心助学；财务部：资金管理、资金争取、合同管理、风险防控、廉政建设、政府采购、协税护税；前期部：项目设计、招投标完成情况；社会事务部：征地拆迁、杆线迁改、施工环境维护；用地保障部：节约土地、保护耕地、报批速度；工程建设部：工程进度、投资管理、质量安全、验收移交；工程技术部：新标准、新技术、新工艺、新材料等）。

**2. 浓厚氛围。**全体干部职工要在微信朋友圈宣传推介本单位工作动态每月不少于 2 条；相关参建单位、结对共建单位应确定 1 名宣传专干转发、宣传本中心工作成果。继续执行宣传奖励制度。

## **（七）党风廉政建设**

**1. 加强廉政文化建设。**制定“廉洁重建”实施方案，开展中层干部及关键岗位人员家访送廉洁入户活动，举办廉洁演讲、微分享、书写廉文对联、唱廉洁歌曲、观看廉洁电影等活动。

**2. 加强廉政制度建设。**从思想教育和扎紧制度笼子两个方面入手，从不敢腐向不想腐到不能腐转变。每季度主要领导跟班子副职、分管领导跟中层部室长要进行谈心谈话至少 1 次；进一步

完善招标采购、变更签证、款项支付、内部审计等制度。

3. **加强案例警示教育。**创造机会开展警示教育学习，加强与上级法院对接，争取参加一次上级法院的“开庭审判”的旁听1次，开展“纪律就在身边、教训就在眼前”警示教育活动3次。

## 二、项目建设

从“进度、质量、安全、投资、环保、口碑”六个方面抓实抓细相关工作要求，第一时间执行上级决定，确保各项目又好又快推进。

### （一）提速增效

1. 全年保底完成固定资产投资15.4亿元，争取超计划20%。
2. 新建项目一季度开工率达48%，二季度开工率达64%，三季度开工率达100%。
3. 全年实现银杉九年一贯制学校、观音岩九年一贯制学校、前进小学改扩建项目、望城一中改扩建(改造部分)工程、金山桥街道社区卫生服务中心项目等21个项目竣工。
4. 着力提速水电气迁改、开户等问题，确保项目建设顺利推进。加快合同签订、变更签证、资金支付审批等内部流程。

### （二）质量管控

1. 创湖南省优质工程、建设工程芙蓉奖不少于1个，创市级结构优良工程不少于2个。
2. 针对望城实际，借助代建单位的力量，联合大型设计院、咨询机构编制出台内部统一做法和内部技术规程。

3. 制定各分部分项工程及各工序施工操作手册(绿化、铺砌、粉灰等),实行样板先行再标准化施工。重点把控建筑材料采购、工艺流程、隐蔽工程验收、质量检测等环节。

4. 房建项目按栋设置五方责任主体标识铭牌,并注明相关负责人信息。

### **(三) 安全保障**

1. 中心领导班子成员对在建项目每月进行安全检查 1 次以上,重点检查施工单位的安全生产资金投入、专职人员配备、内部制度执行、上次检查结果整改等情况。

2. 加强日常检查,由第三方安全管理单位对中心在建项目施工现场存在危险性较大深基坑、高边坡、高大支模、外脚手架、垂直运输、临时用电、消防安全等分部分项工程进行安全隐患排查,并跟踪隐患整改落实情况。每月对检查发现的问题和整改情况进行通报。

3. 加强疫情防控工作管理,结合疫情发展情况,督促施工单位对在建项目施工人员做好登记,各作业人员做好防护措施,对施工现场及生活区办公区定期做好消毒工作。

### **(四) 环境保护**

1. 每月对施工单位文明施工费使用情况和环境保护资金投入、设施设备安装进行检查通报。

2. 专人管理,长效监管,各在建工地扬尘污染防治、污水排放和噪音扰民工作由项目建设现场代表负责管理,每周对项目巡

查不少于1次，并对施工过程中发生的问题立即整改，实时跟踪长效监管。

3. 创长沙市绿色示范工地项目不少于2个。

### **(五) 投资管理**

1. 压实可研单位、设计单位、概预算编制单位、施工单位主体责任，把投资管控纳入对设计、概预算、施工、监理单位的考核内容，严禁超概算，变更总额一般应控制在合同价3%之内，探索不超预算甚至零变更，建立变更联防联控工作机制。逐步建立内部造价指标体系，建设档次标准。

2. 严控变更程序，建立变更台账，实行按月报备制度，每月3日经党组班子成员全部签字认可，杜绝事后变更，可不变的变更一律不变。紧缩变更审批权限，一般变更累计变更金额达50万元或合同价3%（两者以低值为控制额）以上的项目，设计变更提交党组会议批准同意后才能往下走流程。

3. 加快结算审计。在合同条款里增加不按时办理结算的违约责任，约定质保金、履约保证金的使用程序，督促施工单位配备优秀造价员、资料员，力争早结算、早验收、早移交。建立对第三方外审机构和内部部室的监督约束制度。

### **(六) 项目调度**

1. 建立周调度、月通报、季讲评、年考核的工作机制，开展好2022年“项目攻坚争先锋、幸福新城我建功”项目建设大会战活动。



2. 加强对施工单位管理，选择（评选）实力雄厚、能打硬仗的建设队伍，以安全生产、文明施工为基础，实现工地标准化管理全覆盖。

3. 加强中介服务单位考核，继续坚持排名、通报、约谈等措施，激励各中介专业机构尽心尽力做事，发生重大失误则出局，不再委托业务。

4. 规范和完善工程建设部现场代表工作要点，进一步提升项目管理人员的业务能力。

5. 积极探索实践全过程咨询专业代建等项目管理新模式。

6. 存量问题处置。

（1）对在建未办理施工许可证的、已验收未报审结算的、已竣工未验收移交的项目逐一销号。

（2）对已开工未办理征拆结算和交地证明的逐步完成扫尾。

### **三、内部管理**

#### **（一）人才培养**

1. 组建第二批尖刀队，培养一批全能型复合人才，通过交互学习，拓展视野，取长补短，既优效高质推进项目建设，又提高干部职工独当一面的能力和水平。公开招募优秀大学实习生参加一些课题攻坚。

2. 继续按照“三记两考一承诺”的工作机制开展公务员和事业人员平时考核和2022年度全员绩效考核，建立能上能下干部流动机制。对每个部室的表现每个月进行排名考核。

3. 开展“专家讲坛”，邀请知名大学教授、企业学科带头人、党政机关专家学者型领导讲课，组织各部门干部职工赴中建、中铁、中交集团参观学习以提高整体业务水平。

4. 开展“部室长大讲堂”，进行部门业务知识交流培训。

5. 在第二季度开展公文写作培训 1 次。

## **(二) 团队建设**

1. 开展全员参与的户外机关团建活动 2 次（上下半年各 1 次）。

2. 统筹参加上级各部门和协会举办的跳绳、射箭、羽毛球、气排球比赛等文体活动。

3. 联合各参建单位、各项目部开展系列特色工会活动，通过形式多样的活动载体、活动方式，扩大影响力，增强凝聚力。

## **(三) 财务管理**

1. **规范政府采购工作、加强执行力度。**严格按流程图程序执行，特别是严格执行项目设施设备的验收程序（项目设施设备验收前，应组织预验收，履约验收小组人员应严格履职到位）。

2. **加大审计工作力度，完善内审机制。**主动抓好项目内审，筑牢风险防控；被动接受各级各类审计、巡查等抓好整改落实；加强项目建设“事中跟踪审计”；通过审计不超“四算”控制项目建设成本，突出中心亮点；借助省、市内审协会平台包装 1-2 个精品项目，争创省市优良工程。

3. **做好协税护税工作。**加大对项目施工单位的税收管控，邀

请税务、财政、乡镇、街道开展纳税护税共建共管，材料采购、劳务分包、专业分包队伍尽量选择注册地为望城的公司。

**4. 做好资金保障。**着力做好征拆资金、三个节点及9月份开学的项目资金调度工作。主动对接区财政争取中央、省、市上级预算资金，对接区发改做好上级专项债的申报工作。

#### **（四）档案管理**

1. 通过建立局域网实现项目建设过程档案资料的共享，每半年进行一次档案资料大整理。

2. 加强档案和信息数据管理，各部室明确一名专职档案管理员，及时统计各类信息数据，对档案资料进行清理、核对和归档工作，为后续各项检查以及其他工作快速准确的提供资料。

3. 加强合同管理，形成固定模板，严格控制合同版面并采用水印防伪，同时加强合同重要条款的交底和对合同履行情况的管理和考核。规范合同签订流程、要求。

#### **（五）营商环境**

1. 发布各部室办事指南，推进“最多跑一次”服务，在工程款支付、变更签证、报批报建等流程中，积极协调和主动帮代办，让每一个企业每一笔业务“最多跑一次”、甚至不用跑。

2. 按照“四零”采购要求，为项目与区内材料供应商搭建洽商平台。

3. 采用走访、座谈等方式主动听取使用单位的意见，特别是实际维护人员对设计方案、施工质量的反馈意见。

4. 各部室长至少每季度跟有业务往来的部门、街镇一把手、分管领导、科室长（办主任）对接 1 次工作。