



2021 年度望城区应急管理局企业安全生产

以奖代补专项资金绩效自评报告

一、预算支出基本情况

(一) 预算支出概况。为增强生产经营单位安全生产意识，改善安全生产条件，提高安全生产管理水平，区应急管理局根据《关于工矿商贸企业安全生产标准化创建活动以奖代补的实施意见》(望安监发[2012]25号)，采取以奖代补形式鼓励生产经营单位开展安全生产标准化建设，提高生产经营单位安全基础，规范安全生产管理。

(二) 预算资金使用管理情况。年初预算 100 万元的安全生产以奖代补专项资金实际使用 90 万元，资金用途全部为安全生产标准化的推进。主要包括：140 家安全生产标准化班组奖励 70 万元(5000 元/班组)；22 家安全生产标准化创建及复评奖励 14 万元(2 家安全生产标准化二级达标企业，2 万元/家；20 家安全生产标准化三级达标企业，5000 元/家)；安全生产标准化及标准化班组工作经费 6 万元(进企业培训费)。专项资金不存在违规使用情况。

(三) 预算支出绩效目标完成程度。2021 年专项资金绩效目标：一是鼓励生产企业特别是规模以上企业做好安全生产标准化创建或复评工作；二是鼓励企业开展安全生产标准

化班组建设。完成程度：一是 2021 年安全生产标准化创建、复评奖补按时完成；二是 2021 年安全生产标准化班组建设完成 140 个企业班组。

二、绩效评价工作情况

依据《长沙市望城区财政局关于开展 2021 年度预算支出绩效自评工作的通知》（望财绩〔2022〕1 号），我局组建绩效自评工作小组，聘请外部专家，组织学习绩效评价相关文件，严格按文件要求认真开展绩效自评，力求客观、准确评价项目的组织、推进管理、资金使用情况，进一步提高专项资金使用效益和项目管理水平，促进资金使用更加公平、公正、公开、有效。

三、预算支出主要绩效及评价结论

（一）主要绩效

按照生产经营单位组织，第三方机构指导、省市安协抽查发证、区应急管理部门奖补的程序进行。安全生产标准化以标安全生产标准化证书为基本依据，按照三级奖补 5000 元、二级奖补 20000 元、一级奖补 80000 元的标准奖补；安全生产标准化班组按照 5000 元/家进行奖补；安全生产标准化工作经费以实际支出为准。

实际完成安全生产标准化创建及复评 22 家，按标准奖

励 14 万元。其中安全生产标准化二级达标企业 2 家，共计奖励 4 万元；安全生产标准化三级达标企业 20 家，共计奖励 10 万元；2021 年度望城区安全生产标准化班组创建 140 个班组，按标准奖励 70 万元。

（二）评价结论

2021 年，长沙市望城区应急管理局按照省市区各级政府的要求，扎实开展应急管理各项相关工作，项目操作规范、专项资金及时到位，较好地发挥项目资金效益。按照项目绩效指标进行综合评价，评价等级为优。

四、绩效评价指标分析

（一）预算支出决策情况

2021 年预算安全生产标准化以奖代补专项资金 100 万元，预计完成安全生产标准化班组建设不超过 200 家，安全生产标准化班组建设的督促指导费用预计需要 10%的专项资金。

（二）预算执行过程情况

安全生产以奖代补专项资金实际使用 90 万元，其中 140 家安全生产标准化班组（含区级和市级安全生产标准化班组），奖励标准 5000 元/班组，合计奖励 70 万元；22 家安全生产标准化创建及复评，其中 2 家安全生产标准化二级达标企业，奖励标准 2 万元/家；20 家安全生产标准化三级达标企业，奖励标准 5000 元/家；合计奖励 14 万元。安全生产标准化及

标准化班组工作经费6万元（进企业培训费）。

（三）预算支出产出情况

1、22家企业完成安全生产标准化创建及复评，其中2家企业完成二级安全生产标准化达标；20家完成三级安全生产标准化三级达标。

2、2021年年度安全生产标准化班组建设完成140个企业班组。

（四）预算支出效益情况

全区安全生产条件、管理水平和事故防范能力得到提升。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

（一）主要经验及做法

1、强化管理，落实责任。安全生产标准化工作重在管理，只有实施强有力的管理，才能保证安全生产标准化工作扎实稳步地向前推进。要强化责任企业主体的地位，建立健全各项规章制度，制定奖惩措施，层层落实开展安全生产标准化工作的责任；要强化技术管理和技术创新，依靠先进的安全生产技术，提升安全生产水平。

2、坚持标准，保证质量。开展安全生产标准化工作，需要有明确的标准。要严格按照《企业安全生产标准化基本规范》执行，并结合实际情况制定出相关的实施细则。这些标准和细则是开展安全生产标准化工作的重要尺度，必须严

格遵守。

（二）存在的问题及原因

1、评选标准难统一。不同行业企业安全生产标准化评分缺乏统一标准，原因在于各行业生产组织方式存在较大差异，对安全生产的管理和评分办法存在一定差异。

2、企业内生动力不足。企业考虑到成本问题，或者觉得安全生产标准化无用，对开展安全生产标准化的积极性、参与度不高。

