

# 城管考核年度预算支出绩效自评报告

## 一、预算支出基本情况

### (一) 预算支出概况

为切实加强望城区城市管理水平，根据区人民政府工作要求，坚持“四精五有”标准，严格把控城市空间形态风貌，提升城市品质魅力，强化全区各级各部门城市管理工作职责，结合全市城管考核工作要求，由望城区城管委办公室牵头，对全区城市管理工作进行考核，并根据考核结果进行奖励，年度考核奖金预算为630万元。

### (二) 预算资金使用管理情况

为加强城市管理考核结果运用，城管委办公室积极对接市对区城市管理考核工作，严格按照关于印发《长沙市望城区城市管理工作考核办法和细则》（望城管委办〔2023〕104号）组织区内城市管理考核工作，并确保考核结果运用，考核资金到位。

### (三) 预算支出绩效目标完成程度

根据区人民政府工作要求，由城管委办公室牵头，对全区城市管理工作进行考核。考核以月考核、季度奖励的方式进行，全区各级、各单位主要划分为街道组、区直单位组、乡镇组、村（社区）组，根据季度考核成绩排名，对排名靠前的进行奖励。社区类季度排名前5的奖励5万元；街道类季

度成绩排名前3名的为一类单位，每个街道奖励15万元；乡镇类季度成绩排名前2名的为一类单位，每个乡镇奖励10万元；区直部门类实行年度奖励，年度成绩排名前3名的为一类单位，每个单位奖励20万元。2023年度我区共接收市监督指挥中心派发案卷87407宗，问题及时有效解决率98.921%，为弥补各案卷处置单位经费不足的问题，对任务重、案卷多的相关区直单位、街道和村（社区）给予资金补助，补助资金共160万。专项工作经费50万，用于开展城市管理工作督查、指导、考核、宣传、培训、会议和劳务费等日常支出。2023年度城市管理绩效资金共计 630 万元。

## 二、绩效评价工作情况

我局积极配合区财政局开展2023年度绩效目标申报、绩效目标运行监控工作，完成2023年度绩效目标申报表、2023年度城管考核专项绩效目标运行监控表。

## 三、预算支出主要绩效及评价结论

通过加强城市管理考核，积极发挥考核“指挥棒”作用，切实提升望城区城市管理精细化水平，实实在在解决城市管理中的难题，为打造宜居宜业的望城贡献城管一份力量。

## 四、绩效评价指标分析

### （一）预算支出决策情况

城市管理考核严格按照“月考核、季度通报、季度奖励”方式实施，考核奖金严格按照考核结果季度拨付。

## **(二) 预算执行过程情况**

由城管委办公室牵头，组织每月区内城市管理考核，考核成绩主要由由数字化平台考核、暗访考核和区城管委办公室交办、督办件考核组成构成，考核结果每月报区人民政府审定。

## **(三) 预算支出产出情况**

城市管理考核奖金用于对每季度考核中优秀单位进行奖励，奖励资金重要倾向于村社区以及街镇。

## **(四) 预算支出效益情况**

区内考核单位所获奖金，各单位自行制定所获奖金使用方案，用于补充城市管理工作经费和奖励工作突出的优秀个人。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

### **(一) 主要经验及做法**

一是通过城市管理工作考核，切实提升望城区城市管理水平；二是在城管体制改革、管理工作重心下移的大背景下，区城管委办公室加强考核以及标准的制定，调度相关区直单位、街镇和社区能及时处置问题，完成区委、区政府制定的工作任务；三是确保由城管委办公室制定考核标准向内五区看齐，客观、公正的开展考核；四是要进一步加强社会力量引用，以老百姓的满意度为检验标准，加强属地老百姓的获得感；五是明确考核导向往基层倾斜，

奖励经费向街镇、社区倾斜；街镇、社区城市管理考核奖金由各单位自行制定所获奖金使用方案，用于补充城市管理工作经费和奖励工作突出的优秀个人，充分调动城市管理工作的积极性；六是加强城市管理体制研究，完善城管体制改革，理顺城管工作机制。

## （二）存在的问题及原因分析

随着城市的发展，城市管理的问题也随着增多，为确保切实解决实际存在的城管问题，城市管理考核办法也应不断调整，不断完善。

长沙市望城区城市管理和综合执法局

2024年2月21日

