

2023年部门整体支出绩效目标表

部门名称	长沙市望城区总工会	
年度预算 (万元)	资金总额:646.06	
	按收入性质分:	按支出性质分:
	其中:一般公共预算:646.06	其中:基本支出:493.06
	政府性基金拨款:	项目支出:153.00
	纳入专项管理的非税收入拨款:	
	其他资金:	
部门职能 职责概述	<p>(一)主要职责职能</p> <p>1、根据党的路线、方针、政策,党在各个时期的中心任务和工运方针,按照中华全国总工会、省总工会和市总工会确定的工会工作的指导方针和任务,围绕区委工作大局,结合我区实际,指导全区工会工作;</p> <p>2、依照法律和章程,组织和指导全区各级工会履行“维护、建设、参与、教育”等社会职能,贯彻执行长沙市望城区工会代表大会的决议,组织开展工会各项工作;</p> <p>3、对有关职工利益的重大问题进行调查研究,向区委、区政府及市总工会、省总工会和中华全国总工会反映职工群众的情绪、愿望和要求,并提出意见和建议,参与涉及职工切身利益的有关政策、措施和制度的制定,对侵犯职工权益的重大事件进行调查并提出处理意见,参与重大工伤事故的调查处理;</p> <p>4、指导全区各级工会自身建设和改革,不断完善工会的各项组织制度和民主制度,监督检查《中国工会章程》的贯彻执行情况,指导基层工会组织职工开展以职工代表大会,为基本制度的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作,建立健全调整劳动关系,维护职工劳动权益的平等协商、集体合同制度;</p> <p>5、管理区总工会直属单位;做好工会干部的管理和培训等工作;</p> <p>6、负责全区基层工会经费的管理、审查、审计工作,研究制定工会组织兴办职工劳动福利事业的有关制度、规定;负责工会劳动福利事业发展的指导、协调工作;管理所属事业单位;</p> <p>7、承担区委、区人民政府和上级工会交办的其他事项。</p> <p>(二)机构设置情况</p> <p>纳入2022年度部门决算汇编范围的独立核算单位共1个,即长沙市望城区总工会本级,全额财政拨款,执行政府会计制度。下设职能处室共1个,即办公室职能处室。</p> <p>办公室职责:负责区总工会常委会部署工作的协调、督查和综合服务工作;负责纪检监察、组织、党建、机构编制、宣传、统战、精神文明建设等工作;负责干部、人才人事、工资福利、社会保障、教育培训、出国(境)和退休人员管理等工作;负责会务、文书、机要、保密、信息、档案、信访、综合调研、财务管理、总务后勤、安全保卫等工作;负责协调安排各项工会业务工作,对重大工作进行督办。</p>	
整体绩效 目标	<p>一、围绕全区中心工作大局,工人阶级主力军的作用进一步发挥。1. 广泛开展劳动竞赛和技能比武。2. 大力弘扬劳模和工匠精神。3. 深入开展“薪火”培训工程。4. 开展女职工素质提升主题活动。5. 广泛开展职工文体活动。(二)、聚焦以职工为中心的服务体系,工会权益保障的机制进一步完善。1. 积极构建和谐劳动关系。2. 加强工会普惠性服务工作。3. 切实抓好职工劳动保护。(三)、巩固工会改革创新成果,基层工会的建设进一步夯实。1. 筑牢党工共建基础。党建带工建,核心在“带”。2. 开展各类创建评比活动。3. 畅通党工共建渠道。(四)、全面加强区总自身建设,全区工会工作的质量进一步提升。1. 加强工会经费审查工作。加强工会经费和专项资金的审查,完善工会“四位一体”的监督体系。2. 加强工会干部队伍建设。3. 服务区委中心工作。</p>	

	一级指标	二级指标	名称	指标内容	指标值
年度绩效指标	产出指标	数量指标	特定目标类-工会经费	开展劳动竞赛和技能比武	组织全区30家企业，200位能工巧匠参加了技能比武合劳动竞赛
			特定目标类-工会经费	基层工会干部培训	把基层工会干部培训作为重点，为基层工会干部提供菜单式、个性化培训，组织全区工会干部150人次参加上级工会开展的岗位轮训。
			特定目标类-工会经费	举办培训班	举办培训班5期，培训困难职工、农名工共计500多人
		质量指标	特定目标类-工会经费	改善职工的劳动条件和工作环境	今年全区计划新增30个工会户外劳动者服务站点，力争重点区域实现全覆盖。
			特定目标类-工会经费	加强工会普惠性服务工作	开展工会“四送四助”活动，全年筹集资金60万元，救助困难职工750人次，形成特色鲜明、品质优良的工会服务帮扶工作品牌。
			特定目标类-工会经费	做好职工医疗(住院)互助金和患特殊疾病女职工保险金申报工作	组织3万名参加在职职工纳入全市职工医疗(住院)互助计划，组织1.2万名女职工参加特殊疾病保障项目，及时做好职工医疗(住院)互助金和患特殊疾病女职工保险金申报工作。
		时效指标	特定目标类-工会经费	金秋助学	2023年8月-10月，完成金秋爱心助学活动

			特定目标类-工会经费	工会经费审查工作	当年完成全区工会经费专项审计工作,对20家基层工会进行2022年工会经费的审查
		成本指标	特定目标类-工会经费	工会经费项目支出	153万元
			人员类-住房公积金	住房公积金支出	38.59万元
			公用经费	公用经费支出	24万元
	效益指标	经济效益指标	特定目标类-工会经费	深入开展“薪火”培训工程	举办各种类型的技能培训班5期,培训困难职工、农名工共计500人,进一步推动全区产业工人队伍的发展和发 展。
		社会效益指标	特定目标类-工会经费	大力弘扬劳模和工匠精神	积极做好做好湖南省、长沙市五一劳动奖、工人先锋号的推荐评选工作
			特定目标类-工会经费	切实抓好职工劳动保护	加强工会劳动保护工作,组织全区40家企业参加了“安康杯”竞赛活动,推动群众性安全生产工作常态化、长效化。
			特定目标类-工会经费	深入开展“薪火”培训工程	深化“一户一产业工人”培养工程的经验,继续创新“薪火”培训的形式,根据企业和广大职工的需求,将培训班以“送课上门”的形式开到企业里和广大职工身边,助力企业发展和职工就业。
		生态效益指标			

		可持续影响指标	特定目标类-工会经费	开展各种类型技能培训班	举办各种类型的技能培训班，培训困难职工、农名工人，进一步推动全区产业工人队伍的发展和建设。
	满意度指标	服务对象满意度指标	特定目标类-工会经费	社会满意度	95%