

2022年度长沙市望城区教育局部门整体支出预算绩效自评报告

一、部门、单位基本情况

(一) 内设机构设置

教育局是主管全区教育事业的区人民政府工作机构，全额拨款行政单位，内设办公室、教育督导室、人事科、财计科、普职教育科、学前教育科（行政审批科）、监审法规室、综治安全科8个职能科室，下设6个全额拨款事业单位，其中教育考试中心、教育信息中心、大中专毕业生就业指导服务中心、青少年校外活动中心与局机关合并办公，区中小学教师发展中心、区教育保障服务中心独立办公。另有区教育工会、教育局团委2个群团组织。

(二) 部门职责

1. 贯彻落实党和国家的教育方针、政策和法律法规，研究提出全区教育改革与发展战略和教育事业发展规划，拟定教育改革的政策以及教育发展的重点，指导并协调实施工作。
2. 综合管理全区幼儿教育、小学教育、中学教育、职业教育和成人教育工作。
3. 监察督促中小学教育计划、课程标准的执行，组织全区的教育科研活动，促进素质教育的提高。
4. 负责管理各类学校的师资队伍、教材、仪器设备和校舍规划建设等。
5. 配合有关部门，负责全区教育经费的预决算和基层单位财务管理、审计监督等工作。

6. 负责组织指导全区各级各类学校的招生、组考工作，
毕业研究生、大、中专毕业生推荐就业指导工作。

7. 负责教职工教育管理及教职工培训、考核、发证工作。

8. 负责学校后勤、食品卫生、安全管理工作。

9. 负责幼儿及各类学生资助管理和校车管理工作。

10. 完成区委区政府和上级主管部门交办的其他工作任务。

二、部门整体预算支出情况

2022年初部门预算收入为251,146.74万元，其中一般公共预算财政拨款收入为227,787.44万元、政府性基金拨款9,100.00万元、纳入专项管理的非税收入拨款：14,259.30万元；2022年实际部门收入251,146.74万元，其中一般公共预算财政拨款收入为227,787.44万元、政府性基金拨款9,100.00万元、纳入专项管理的非税收入拨款：14,259.30万元；2022年实际支出251,146.74万元，其中基本支出121,426.26万元、项目支出129,720.48万元，无结转结余。

（一）基本支出情况

2022年基本支出预算安排1,539.95万元，实际支出1,539.95万元，主要用于工资福利支出、商品和服务支出和对个人和家庭的补助。

（二）项目支出情况

2021年项目支出预算安排111,469.00万元，实际支出111,469.00万元。按功能划分：一般公共预算支出

101,939.00 万元，政府性基金预算支出9,100.00万元。

（三）项目管理情况

我单位根据不同项目类别，制定了项目管理制度，严格按照《长沙市望城区专项资金管理办法》对项目进行管理；财务管理严格按照财经法律法规执行，实行国库集中支付制度，按照上级财政部门的相关制度执行收支核算。

三、部门整体支出绩效情况

（一）整体绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平总书记视察湖南重要讲话指示精神，坚定不移贯彻新发展理念，以教育高质量发展为主题，围绕“三创”“三优”“四强”的目标（“三创”：创建“全国义务教育优质均衡发展县（市、区）”、创建“全国智慧教育示范区”、创建“全国学前教育普及普惠优质县市区”；“三优”：优学位保障、优校长队伍、优名师团队；“四强”：强思政、强体艺、强心育、强职教），将望城教育建设成为优质均衡的“新高地”、内涵发展的“新标杆”、改革创新的“新样板”。

（二）绩效情况

1. 开办活动激活力

围绕“我们的韶华映朝阳”主题，创立“雷小锋”德育品牌，为中小學生编制雷小锋编号，实施学雷锋“青锋计划”，实现农村学生个人微心愿7591个，募集爱心物资11148件，

建成农村班级图书角100个。开展第三届幼儿体艺节、首届“雷小锋”超级运动会、首届“雷小锋”超燃艺术节等系列活动，设置项目400多个，学生参与率100%。桥驿镇童心幼儿园幼小科学衔接案例获评全省典型案例。局直属三润园获评省幼小衔接试点园，长郡月亮岛学校获评省幼小衔接试点校。承办2022年长沙市辅导员风采大赛，我区获团体特等奖1个、个人全能奖2个、单项奖13个。8所学校、8名教师和8名学生获评长沙市少先队优秀（十佳）集体和个人。长郡斑马湖中学王敏同学获评2022年度“新时代长沙向上向善好青年”。师大附中星城实验第一小学范瑾瑜、周南望城学校贺紫轩2位同学获评2022年第四季度“新时代长沙好少年”。区少先队名师工作室为区内红色景点录制“听游望城”讲解词获多方点赞。在湖南省第十四届运动会上，望城学生勇夺金牌20枚、银牌17枚、铜牌12枚，取得历史突破。深化普特融合，为238名残疾儿童少年提供随班就读、送教上门服务。“五项管理”常态督导、校内课后服务、校外培训监管覆盖率100%，中学生心理健康档案覆盖率100%。

2. 强根固本夯基础

加强党对教育的全面领导，举办书记校长头雁培训班2期、后备干部培训班4期，举行先锋人物故事分享200余堂，开展党员示范岗、示范班、示范课活动1000余人次，组织教师培训竞赛2000余人次、素养提升培训6000余人次。评选优质党课16堂、先锋故事12堂、“学习贯彻党的二十大精神理论征文”优秀作品62个。6个课例在全市“有风景的思政课”

评选展示活动中获奖。完成长郡双语白石湖实验中学、麓山国际望城实验学校、雅礼实验望城学校、长月二小东校区和前进小学（扩建）项目建设，并于秋季顺利开学，城区学校扩班102个，新增中小学学位1.56万个。完成69所农村中小学校幼儿园厕所的提质改造。通过多种途径扩充学前教育学位，公办园在园幼儿占比达55%，公办和普惠性幼儿园占比达90%。优化人才引进政策，分批次、多渠道招聘引进教师1091名，交流调配校长教师150人，城区派向农村支教教师28人，农村校长到城区锻炼2人。大力发展智慧教育，推进“未来学校”创建，长郡月亮岛学校、周南望城学校创建为“湖南省人工智能条件下教育社会实践单位”，望一外国语学校被认定为“2022年长沙市未来学校创建校”。

3. 创新管理激活力

深化普特融合，为238名残疾儿童少年提供随班就读、送教上门服务。“五项管理”常态督导、校内课后服务、校外培训监管覆盖率100%，中学生心理健康档案覆盖率100%。区人大专题调研“双减”政策落实情况，汇聚民意，凝聚共识，助推“双减”政策落地见效。区委、区政府出台全面加强新时代中小学劳动教育实施方案，区政府成立劳动教育统筹领导小组，为劳动教育示范区建设提供强大保障。实施普职融通项目试点，在区二中、区六中开办“普职融合试点班”，推进高中阶段普通教育与职业教育横向融通，引导全社会树立正确的人才观。稳妥推进教育系统收入分配改革，构建了科学合理、纪律严明的收入分配制度体系。区政协专题协商

全区中小学校规划建设及学位保障工作，助推全区教育专项规划优化提升。

4. 优化环境促发展

实施“我们的校园美如画”主题活动，经综合测评，评选出“最美校园”单项奖50个，集体奖10个，遴选校园文化建设典型案例20个。“望城教育”微信公众号推出“美丽校园”10期，推介幼儿园10所，中小学校20所。授牌区级无烟校园75所，10所学校获评市级无烟校园。7所学校获评区级文明单位，3所学校获评市级文明单位，3所学校获评市级文明标兵单位，望城二中获评省级文明校园。思源学校被认定为第三批长沙市儿童友好型学校创建校。5所学校创建为“长沙市标准化建设和管理食堂”。3所学校创建为“长沙市劳动与实践教育试点学校”，雅礼丁江学校获评“湖南省中小学劳动教育实验校”。

（三）评价结论

2022年我局部门整体支出基本能按要求使用经费，在初中教育、学校建设、教育信息化建设等方面作出了贡献，未发现擅自调项、扩项、缩项专项资金的现象，审批程序基本规范，项目监督程序基本到位，组织机构和管理制度比较健全、基础资料比较齐全。绩效评价组从目标设定、预算配置、预算执行、预算管理、资产管理、产出和效果方面进行评价，综合评分为94.49分，评价等级为优。

四、存在的问题及原因分析

无

五、下一步改进措施

本单位进一步规范预算绩效目标管理，增强预算编制的科学性、合理性、规范性，强化预算支出责任，进一步提高财政资源配置效率和资金使用效益。

六、其他需要说明的情况

无

