



2020年度望城区委党校雷锋学院教改（预留）专项资金

绩效自评报告

一、 预算支出基本情况

（一） 预算支出概况。

根据望编委法[2019]1号文件精神，成立长沙市望城区委雷锋学院，为区委管理的公益事业单位，核定全额拨款事业编制4名，主要负责深入挖掘雷锋精神、红色教育培训点等文化资源，全力打造精品培训项目和特色课程，推进红色教育、干部培训、社会主义核心价值观的全面融合。项目制定“三步走”的战略规划，第一阶段：以毛主席”向雷锋同志学习“题词57周年为重要节点，实现主体工程全面竣工，首批主体课程打造完成，逐步承接区外培训班。第二阶段：以雷锋同志诞辰80周年为重要节点，实现学院全面投入运营，全面承办各类培训班，在办学质量、社会影响等方面全面提升。第三阶段：以毛主席”向雷锋同志学习“题词60周年为重要节点，全面丰富教学内容，完善课程体系，优化教学路线，提高办班质量，健全办学模式，促进学院全面提升，推动学院进入全国党性教育知名基地、志愿者培训第一品牌。

（二） 预算资金使用管理情况。

雷锋学院教改专项2020年度预算资金400万元，本年项目实际支出为400万元，预算执行率为100%，其中雷锋学院餐饮运行、宿舍运行管理项目实行了政府采购。本单位每季度组织服务对象代表对宿舍、餐饮服务情况进行满意度测评。季度满意度率90%（含）以上，足额发放考核奖；季度满意率在90%（不含）-80%（含），则按每下降1个百分点下浮考核奖10%；季度考核满意率跌破80%（不含以下），扣除考核奖。

（三） 预算支出绩效目标完成程度。

2020年底雷锋学院全面投入运营，全面承办各类培训班次。

二、 绩效评价工作情况。

2020年初根据区财政要求按时申报绩效目标，本单位按照年初申报的绩效目标及时间节点，在确保质量和安全的同时，加快进展进度，确保项目如期如质投入使用；进一步完善学院功能定位和战略规划，有序推进课程开发，年末单位根据区财政要求对单位项目进行自评。

三、 预算支出主要绩效及评价结论。

截至 2020 年末，雷锋学院教改专项完成了“三步走”战略规划中第二阶段，雷锋学院全面投入运营，全面承办各类培训班次，社会公众及培训学员满意度高。

四、绩效评价指标分析。

单位自评指标权重设定按照：预算执行率 10%、产出指标 50%、效益指标 30%、服务对象满意度指标 10%。具体明细如下：

指标名	目标值	完成值	分值	得分
1、预算执行率	100%	100%	10	10
2、产出指标			50	50
数量指标			5	5
充分发掘望城元素、雷锋元素，丰富教学内容，推出特色精品主题党课	2 堂	2	5	5
质量指标			15	15
设施设备采购按规范要求及流程	100%	100%	5	5
前期保洁保安食堂宿舍等服务管理规范	100%	100%	5	5
家具电器厨具寝具等品质质量按采购要求	100%	100%	5	5
时效指标			20	20
各项室内室外设施设备安装调试到位	2020 年 8 月	100%	5	5
室内污染治理	2020 年 8 月	100%	5	5
前期物业开荒保洁	2020 年 8 月	100%	5	5
宿舍食堂前期运营及管理	2020 年 8 月	100%	5	5
成本指标			10	10
雷锋学院前期投入、运行经费列入公共专项	400 万	100%	5	5
设施设备采购按预算金额	3500 万	100%	5	5
3、效益指标			30	30
经济效益指标			5	5
承接雷锋学院区内外培训班次	100%	100%	5	5
社会效益指标			10	10
深入挖掘雷锋精神、红色教育培训点等文化资源，推进红色教育、干部培训、社会主义核心价值观的全面融合。	明显有效	明显有效	10	10
生态效益指标			10	10
打造雷锋文化主题元素生态校园	明显有效	明显有效	10	10
可持续影响指标			5	5
打造全国党性教育知名基地、志愿者培训基地第一品牌	明显有效	明显有效	5	5
4、满意度指标			10	10
服务对象满意度指标			10	10
社会公众及培训学员满意度测评	90%	90%	10	10