

## 附件 2

# 望城经济技术开发区管理委员会 2022 年度 部门整体支出预算绩效自评报告

### 一、部门、单位基本情况

#### (一) 主要职能

(1) 负责贯彻执行党和国家关于开发区的方针政策、法律法规和决策部署。

(2) 负责研究拟订和组织实施望城经开区、望城高新区、望城产业开发区的重大发展战略、发展规划和工作计划。

(3) 按照长沙市国土空间总体规划和产业发展规划要求及相关权限，负责统筹建设发展空间布局。负责拟订望城经开区、望城高新区、望城产业开发区产业发展规划、产业布局、产业政策、项目准入标准等重要事项并组织实施。

(4) 负责望城经开区、望城高新区、望城产业开发区招商引资工作，组织对外经济技术合作与交流。负责望城经开区、望城高新区、望城产业开发区的基础设施、公用事业、重大项目等建设管理相关工作。

(5) 负责望城经开区、望城高新区、望城产业开发区的优化营商环境工作，根据权限依法承担有关行政审批工作，履行行政审

批服务职责。负责构建望城经开区、望城高新区、望城产业开发区的创新创业服务体系，协助企业做好人才引进和服务工作。

(6) 负责望城经开区、望城高新区、望城产业开发区的科技创新和高新技术产业管理及服务，开展有关科技创新和高新技术产业政策研究，构建技术创新服务体系。指导望城经开区、望城高新区、望城产业开发区内企业建立现代企业制度，推进高新技术产业化、国际化。

(7) 负责望城经开区、望城高新区、望城产业开发区党的建设工作。

(8) 根据有关要求和职责分工，承担望城经开区、望城高新区、望城产业开发区的综合管理、统计、审计、信息、安全生产监督管理、应急管理、知识产权、生态环境保护、财政收支管理及国有资产管理等工作。

(9) 承办中共长沙市委、长沙市人民政府和中共长沙市望城区委、长沙市望城区人民政府交办的其他事项。

## **(二) 机构情况**

望城经济技术开发区管理委员会是全额拨款的参公管理事业单位。根据《关于印发<中共望城经济技术开发区工作委员会望城经济技术开发区管理委员会职能配置、内设机构和人员编制规定>的通知》（长办〔2021〕48号），望城经济技术开发区管理委员会内设职能局室7个，即办公室、组织工作局、产业发展局（安全生产监管局）、经济合作局、开发建设局、行政审批服务局（营商

环境工作局)、财政金融局;按照有关章程和规定设置的工作机构 2 个,即中共望城经济技术开发区纪律检查工作委员会和中共望城经济技术开发区机关工作委员会;按内设机构统一管理的机构 1 个,即望城高新技术产业开发区管理办公室;下属事业单位 3 个,即社会事务协调服务中心、人力资源公共服务中心(高层次人才服务中心)、创新创业服务中心(产业开发服务中心);另有区直单位派驻园区机构 8 个,即同兴派出所、巡回法庭、资规驻园、市场所、税务所、质安分站、应急驻园和环保驻园中队。

## 二、部门整体预算支出情况

### (一) 基本支出情况

2022 年本部门基本支出 3504.5 万元,占总支出比重 0.49%,主要用于基本工资、津贴补贴等人员经费以及办公费、印刷费、水电费、办公设备购置等公用经费。

### (二) 项目支出情况

2022 年本部门项目支出 710,131.12 万元,占总支出的比重为 99.51%。其中对企业补助支出 59,135.87 万元,主要为对园区企业科技创新等奖补支出,以产业扶持促进企业发展,为园区经济稳增长保驾护航。基础设施建设、征拆、土地补偿等相关支出 637,613.01 万元,园区在基数设施建设上的支出保障,确保了德赛储能电芯项目、5G 产业园的顺利建设,为湖南德赛、大华股份等一批链上优质企业的落户创造了积极条件。

## 三、部门整体支出绩效情况

2022年，在市委市政府和区委区政府的正确领导下，望城经开区认真学习宣传贯彻党的二十大精神，全面落实“三高四新”战略定位和使命任务，以“五好”园区建设为抓手，凝心聚力抓项目、兴产业，为实施“强省会”战略贡献园区力量。

**一是综合实力稳步提升。**2022年全年实现技工贸总收入1498亿元，规模工业产值同比增长7.8%，税收收入同比增长16.1%，固定资产投资同比增长11.1%，研发经费投入增长10%，规模工业增加值同比增长8.9%，亩均税收增长11.9%，空气质量优良率83.9%，限额以上社会消费品零售总额增长17.8%，政务大厅办件及咨询满意度100%。外贸进出口额同比增长18%。规工增加值、固投、税收增速排名全市前列。

**二是主特色产业加速壮大。**比亚迪电子连续多年稳住百亿产值，大华股份、利亚德等企业强势追赶。金驰能源产值首次突破百亿大关，永杉锂盐产值成倍递增，新能源产业渐成规模。晟通、戴卡、金龙、恒飞等龙头企业深耕细作、厚积薄发，新型合金产业在全省产业集群大竞赛中脱颖而出。“一个千亿级、两个五百亿级”产业集群初显雏形。

**三是项目建设高质高效。**坚持项目为王、质效至上，做大做强项目增量，项目引建赢得开年头彩、全年精彩。招商引资量质齐升，全年引进产业项目超百个，其中投资过百亿元的德赛储能电芯、过五十亿元项目金凯循环项目快洽谈、快签约、快落地，“望城速度”不断刷新。项目建设速效并进，全年七十余个新建

项目开工建设，八十余个项目竣工投产，德赛储能电芯项目在全市观摩活动中排名第一，大华股份获评湖南省优秀重点建设项目。

**四是转型升级提档加速。**坚持用创新破题、用改革攻坚，推动内生动力持续迸发。成功获批科技部“国家火炬有色金属精深加工特色产业基地”，新增高新技术企业百余家，省级以上“专精特新”小巨人企业二十余家，省级以上创新中心十余家、市级以上创新平台二十家，产学研合作成交金额突破二十亿元，园区科技创新、转型升级迈出坚实步伐。

#### **四、存在的问题及改进措施**

党的二十大报告提出要健全现代化预算制度。园区作为经济建设的“主战场”和“前沿阵地”，园区预算的个性化特性对绩效评价也提出了更高要求，但园区预算绩效管理意识和水平有待进一步加强，为使财政绩效评价适应园区高质量发展需要，拟从以下方面采取措施：

1. 加强预算执行监督。做好预算执行分析工作是提升财政管理水平的必然要求。后续将把预算执行分析作为加强财政基础管理的重要环节，创新思路，拓宽视角，密切监控预算收支执行情况，采用信息化方式高标准、严要求抓好预算执行分析。将预算执行情况作为下年度预算审核的重要依据，切实提高财政管理与决策的科学化精细化水平。

2. 建立绩效评价体系。推动预算绩效管理理念贯穿资金、资产、资源配置全过程，对职能部门的支出做到花钱必问效，无效必

问责。将财政预算绩效目标管理纳入制度化框架，从重点项目着手，逐步实施以业务部门为预算评价主体、以部门专项为绩效评价对象的绩效评价模式，搭建由部门自行设定绩效目标，由财政进行跟踪监督和过程管控，并将绩效评价结果与调整预算安排有机衔接的绩效评价体系。形成绩效管理“硬约束”，以优化预算安排、改进项目管理。通过预算评价制度的完善，实现预算和绩效管理的深度融合。

3. 加强培训学习交流。一是开展交流学习，组织开展预算绩效管理相关政策文件研讨会，加强与区财政、兄弟园区绩效评价部门学习、讨论与交流。主动向省、市财政对口部门学习，借鉴预算绩效管理方面好的经验和做法，借鉴先进经验和成熟模式并在园区内部推行实施；二是加强人员培训。坚持“走出去”和“请进来”相结合，邀请专家对财政业务相关人员进行预算绩效管理培训和指导。鼓励绩效评价人员参加与绩效评价相关政策制度和专业技能培训学习，扫除知识盲区，提高工作效率，为全面提高绩效评价工作质量夯基垒台。