

部门整体自评表

(2021 年)

部门(单位)名称	长沙市望城区老干部服务中心			所属独立核算单位个数			0
	资金来源	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	上级财政移动支付 (C)	分值	执行率 ((B-C)/A)	得分
资金情况 (万元)	年度资金总额	840.38	931.17	0	10	110.80%	8.92
	财政拨款	800.38	890.1	0	--	111.21%	--
	事业收入	40	41.07	0	--	102.68%	--
部门职能概述	<p>1、贯彻执行党中央和省委、市委、区委关于离退休干部工作的方针、政策和法规；</p> <p>2、负责落实全区离休干部、副县级以上退休干部政治待遇、生活待遇，并为街镇和区直部门落实离退休干部政治待遇、生活待遇提供指导；</p> <p>3、组织引导离退休干部开展文体康乐、参观考察、形势报告、青少年教育等多种形式的活动，为全区经济社会发展增添正能量；</p> <p>4、负责作好特殊困难离休干部及离休干部遗属的救助工作；</p> <p>5、着力提升离退休党组织的组织力，发挥离退休干部党员优势作用；</p> <p>6、协助组织实施全区老干部（老年）教育工作，协助做好老干部大学日常管理工作；</p> <p>7、协助做好关心下一代工作。</p>						
年度总体目标	年初设定目标			目标完成情况			
	<p>目标 1：突出从严治党，着力加强离退休干部“两项”建设，采取多种形式组织引导离退休干部不忘初心、牢记使命；</p> <p>目标 2：突出价值取向，着力推进正能量活动持续深入开展，大力支持涉老组织发挥作用，为党委政府加油鼓劲，为事业发展点赞喝彩，为工作大局凝心聚力；</p> <p>目标 3：突出真情关怀，着力为老同志办实事做好事解难事，全面建立特困离退休干部及遗孀帮扶机制，帮助有特殊困难的离退休干部解决实际</p>			<p>1. 指导全区 56 个离退休党支部开展党史学习教育，举办全区离退休干部党支部书记党史学习教育专题培训班暨第十期“初心课堂”，组织老党员积极参与党史故事分享会、微党课竞赛、“我的入党那一天”主题征文比赛，传承红色基因，永葆政治本色。积极开展“美在金秋？老党员之家”创建工作，建成 7 个“美在金秋”老党员之家。</p> <p>2. 区老干部大学选配强教师队伍，课程设置常学常新，两个学期共开设 54 门学科，84 个班，在校学员 4400 余人。高塘岭街道中南社区、月亮岛街道桃花井社</p>			

<p>困难；</p> <p>目标 4：突出精神需求，着力提升文化养老工作的水平，发挥老年社团的主体作用，发挥骨干队伍的主力军作用，形成整散结合、上下联动、共同繁荣的文化健康活动组织体系，凝聚文化养老工作强大合力。</p>	<p>区、黄狮岭社区，金山桥街道金山桥社区等 6 个社区创建老年教育基层教学点和社区老年大学，实现了老同志在“家门口”就能“上大学”的目标。</p> <p>3. 指导区“五老红”志愿服务支队，各街镇、区直单位五老红志愿服务分队发挥雷锋家乡优势，开展丰富多彩的志愿服务活动。区“五老”金牌讲师团党史宣讲队精心打磨 16 个精品课程，开展党史宣讲 150 余场次，受众达 3 万余人。</p> <p>4. 春节前夕，做好 14 名区领导带队走访慰问离退休干部的组织工作，以区委区政府名义慰问全区副县级以上离退休干部 118 人，慰问困难老党员 36 人，发放慰问金 16 万元。本年度对老同志进行生日祝寿、生病探望、逝世吊唁等共计 45 人次。特困帮扶离退休干部及遗孀、配偶 194 人次，帮扶金额 24.5 万元。</p> <p>5. 举办全区离退休老干部视察重点工程活动、老干部趣味运动会，开展“学史力行”为民办实事活动，走访慰问 46 名党内功勋荣誉表彰老党员、老干部，为 15 名老党员颁授“光荣在党 50 年”纪念章。落实生活待遇，开展离休干部走访活动，了解离休干部思想状况、个人诉求，并送上价值千元的上门服务卡、书籍等物资。</p> <p>6. 织牢关工组织网络，全区基层关工委组织达到 286 个，实现街道、村社、中小学校关工组织全覆盖。举办“基层工作现场经验交流会、观摩会”，推动全区关工委工作统筹推进、平衡发展。</p> <p>7. 开展“学党史 跟党走——庆祝中国共产党成立 100 周年”主题作品征集活动，全区投稿作品达 500 多篇次。在党史、国史教育活动中，全区以“五老”志愿者、离退休干部为主体的党史宣讲队，开展进企业、进农村、进机关、进校园、进社区、进红色教育基地“六进行动”，以宣讲会、报告会、屋场会、沙龙等形式讲述红色故事，传承红色精神，7.4 万余名中小学生受到党史国史教育。</p> <p>8. 全区各级关工组织和广大“五老”投身精准关爱青少年事业，今年区关工委通过资金资助、物资帮扶等形式使用爱心助学基金 50 万元，帮扶惠及困境青少年 213 人。</p>
--	---

	一级指标	二级指标	三级指标	目标内容	目标值	完成值	分值	得分	未完成原因	改进措施
年度绩效指标	产出指标	数量指标	老干部慰问、避暑及离休干部特需经费健康休养费	帮扶特殊困难离退休干部及离休干部遗属	帮扶特殊困难离退休干部及离休干部遗孀≥200人	194	5	5		
		数量指标	老干组织专项	资助贫困学生	资助贫困学生≥220人	213	5	5		
		数量指标	阵地建设费	市级网络课堂示范站点、市级示范性离退休干部党支部	新创建市级网络课堂示范站点2个、市级示范性离退休干部党支部3个	雷锋路社区、斑马湖社区获评市级网络课堂示范站点，创建了中华岭村、黄金社区、黄狮岭社区、市场局4个市级示范支部	5	5		
		数量指标	老干部专项活动和管理工作经历费	组织老干部开展专项活动	举办1次全区离退休干部趣味运动会，参赛队伍达到40支以上。	11月30日举行全区老干部趣味运动会，50支队伍共计470余名队员参赛。	5	5		
		数量指标	老干部大学工作经费	合理开设科目和班级，招收学员开展学习	两个学期开设29个科目80个班级，招收学员4000人次；按开班计划，按时开	开设54个科目，88个班，学员4400人次以上，按时开班率达100%，对教学管	5	5		

				班率达 100%; 对教学管理按制度管理程序执行到位率达 100%;	理按制度程序执行到位率 100%				
	质量指标	阵地建设费	示范站点创建	市级网络课堂示范站点、市级示范性离退休干部党支部	雷锋路社区、斑马湖社区获评市级网络课堂示范站点, 创建了中华岭村、黄金社区、黄狮岭社区、市场局 4 个市级示范支部	5	5		
	时效指标	阵地建设费	市级网络课堂示范站点、市级示范性离退休干部党支部	市级验收通报后一个月内经费下拨	按时下拨	5	5		
	时效指标	老干部慰问、避暑及离休干部特需经费健康休养费	帮扶特殊困难离退休干部及离休干部遗属	农历春节前和七一前后对审核符合条件的对象进行帮扶救助	按时组织开展	5	5		
	时效指标	老干组织专项	资助贫困学生	8-9 月对审核符合要求的对象进行现金资助	9 月份发放到位	5	5		
	成本指标	老干部慰问、避暑及离休干部特需经费健	慰问离休干部	2021 年人均约 6000 元	人均约 6000 元	5	5		

		康休养费							
	经济效益指标					0	0		
效益指标	社会效益指标	<p>老干组织专项</p>	<p>涉老组织发挥作用，为党委政府加油鼓劲，为事业发展点赞喝彩，为工作大局凝心聚力；</p>	<p>保障孩子不因贫困而失学，帮助青年创业就业。</p>	<p>全区各级关工组织和广大“五老”投身精准关爱青少年事业，将单一的帮扶贫困学生拓展为帮扶“失学、失足、失亲，流动、流浪、留守，残疾、贫困、精神困惑和服刑人员子女”10类困境青少年，将物质帮扶拓展为“思想帮教、经济扶助、技能提升、环境优化”四个方面的内容。今年区关工委通过资金资助、物资帮扶等形式使用爱心助学基金50万元，帮扶惠及困</p>	5	5		

					境青少年 213 人。					
		社会效 益指标	老干组织专项 涉老组织发挥作用，为党委政府加油鼓劲，为事业发展点赞喝彩，为工作大局凝心聚力；	组织、凝聚、引导老干部发挥作用，把离退休干部党支部打造成为党和人民事业增添正能量的“发动机”；	在党史、国史教育活动中，全区以“五老”志愿者、离退休干部为主体的党史宣讲队，开展进企业、进农村、进机关、进校园、进社区、进红色教育基地“六进行动”，以宣讲会、报告会、屋场会、沙龙等形式讲述红色故事，传承红色精神，7.4 万余名中小學生受到党史国史教育。	5	5			
		社会效 益指标	老干部慰问、避暑及离休干部特需经费健康休养费	全面建立特困离退休干部及遗孀帮扶机制	帮助特殊困难离退休干部及离休干部遗孀解决实际困难；	全面建立特困离退休干部及遗孀帮扶机制，每年于农历春节前和七一前后开展帮扶工作	5	5		

		社会效 益指标	老干组织专项	涉老组织发挥作用，为党委政府加油鼓劲，为事业发展点赞喝彩，为工作大局凝心聚力；	帮助基层中老年人增进健康理念，增加各方面知识；	老年保健协会定期组织专家到基层义诊，订购了《中老年保健知识手册》发放到老同志手中，增进老年人的身心健康。	5	5		
		社会效 益指标	老干部专项活动和管理工 作经费	开展专项活动，抓好日常管理服 务	引导五老积极投身阵地建设，作为社区管理的延伸，在服务管理、矛盾调解、交通劝导、环境整治、宣传政策、扶贫助困、防汛救灾等方面发挥作用。	织牢关工组织网络，全区基层关工委组织达到286个，实现街道、村社、中小学校关工组织全覆盖。举办“基层工作现场经验交流会、观摩会”，推动全区关工委工作统筹推进、平衡发展。	5	5		
		社会效 益指标	老干部大学工 作经费	组织老干部学员开 着各门类知识学习	展示老干部大学学员良好风貌，促进我区文化事业的发展；保持学员人数基本稳定（上下浮动不	区老干部大学选配强教师队伍，做到课程设置常学常新，两个学期共开设54门学科,84个	5	5		

					超过 5%)。	班, 在校学员 4400 余人。高塘岭街道中南社区、月亮岛街道桃花井社区、黄狮岭社区, 金山桥街道金山桥社区等 6 个社区创建老年教育基层教学点和社区老年大学, 结合当地实际开班办学, 实现了老同志在“家门口”就能“上大学”的目标。				
		生态效益指标					0	0		
		可持续影响指标					0	0		
满意度指标	服务对象满意度指标	老干部大学工作经费	学员对教学环境和教学质量的满意度	90%以上	95%		10	10		
总分						100	98.92			