

2022年部门整体支出绩效目标表

部门名称	长沙市望城区总工会	
年度预算申请（万元）	资金总额:548.74	
	按收入性质分:	按支出性质分:
	其中：一般公共预算：548.74	其中：基本支出：395.74
	政府性基金拨款：	项目支出：153.00
	纳入专项管理的非税收入拨款：	
	其他资金：	
部门职能职责概述	<p>（一）主要职责职能</p> <p>1、 根据党的路线、方针、政策，党在各个时期的中心任务和工运方针，按照中华全国总工会、省总工会和市总工会确定的工会工作的指导方针和任务，围绕区委工作大局，结合我区实际，指导全区工会工作；</p> <p>2、 依照法律和章程，组织和指导全区各级工会履行“维护、建设、参与、教育”等社会职能，贯彻执行长沙市望城区工会代表大会的决议，组织开展工会各项工作；</p> <p>3、 对有关职工利益的重大问题进行调查研究，向区委、区政府及市总工会、省总工会和中华全国总工会反映职工群众的情绪、愿望和要求，并提出意见和建议，参与涉及职工切身利益的有关政策、措施和制度的制定，对侵犯职工权益的重大事件进行调查并提出处理意见，参与重大工伤事故的调查处理；</p> <p>4、 指导全区各级工会自身建设和改革，不断完善工会的各项组织制度和民主制度，监督检查《中国工会章程》的贯彻执行情况，指导基层工会组织职工开展以职工代表大会，为基本制度的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，建立健全调整劳动关系，维护职工劳动权益的平等协商、集体合同制度；</p> <p>5、 管理区总工会直属单位；做好工会干部的管理和培训等工作；</p> <p>6、 负责全区基层工会经费的管理、审查、审计工作，研究制定工会组织兴办职工劳动福利事业的有关制度、规定；负责工会劳动福利事业发展的指导、协调工作；管理所属事业单位；</p> <p>7、 承担区委、区人民政府和上级工会交办的其他事项。</p> <p>（二） 机构设置情况</p> <p>纳入2021年度部门决算汇编范围的独立核算单位共1个，即长沙市望城区总工会本级，全额财政拨款，执行政府会计制度。下设职能处室共1个，即办公室职能处室。</p> <p>办公室职责：负责区总工会常委会部署工作的协调、督查和综合服务工作；负责纪检监察、组织、党建、机构编制、宣传、统战、精神文明建设工作；负责干部、 人才人事、工资福利、社会保障、教育培训、出国（境）和退休人员管理等工作；负责会务、文书、机要、保密、信息、档案、信访、综合调研、财务管理、总务后勤、 安全保卫等工作；负责协调安排各项工会业务工作，对重大工作进行督办。</p>	
整体绩效目标	<p>一、围绕全区中心工作大局，工人阶级主力军的作用进一步发挥。1. 广泛开展劳动竞赛和技能比武。2. 大力弘扬劳模和工匠精神。3. 深入开展“薪火”培训工程。4. 开展女职工素质提升主题活动。5. 广泛开展职工文体活动。（二）、聚焦以职工为中心的服务体系，工会权益保障的机制进一步完善。1. 积极构建和谐劳动关系。2. 加强工会普惠性服务工作。3. 切实抓好职工劳动保护。（三）、巩固工会改革创新成果，基层工会的建设进一步夯实。1. 筑牢党工共建基础。党建带工建，核心在“带”。2. 开展各类创建评比活动。3. 畅通党工共建渠道。（四）、全面加强区总自身建设，全区工会工作的质量进一步提升。1. 加强工会经费审查工作。加强工会经费和专项资金的审查，完善</p>	

	工会“四位一体”的监督体系。2. 加强工会干部队伍建设。3. 服务区委中心工作。				
	一级指标	二级指标	名称	指标内容	指标值
年度绩效指标	产出指标	数量指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	举办培训班	举办培训班5期，培训困难职工、农名工共计500多人
			特定目标类-工会经费（项目支出）	基层工会干部培训	把基层工会干部培训作为重点，为基层工会干部提供菜单式、个性化培训，组织全区工会干部150人次参加上级工会开展的岗位轮训。
			特定目标类-工会经费（项目支出）	开展劳动竞赛和技能比武	组织全区30家企业，200位能工巧匠参加了技能比武合劳动竞赛
		质量指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	做好职工医疗（住院）互助金和患特殊疾病女职工保险金申报工作	组织3万名参加在职职工纳入全市职工医疗（住院）互助计划，组织1.2万名女职工参加特殊疾病保障项目，及时做好职工医疗（住院）互助金和患特殊疾病女职工保险金申报工作。
			特定目标类-工会经费（项目支出）	加强工会普惠性服务工作	开展工会“四送四助”活动，全年筹集资金60万元，救助困难职工750人次，形成特色鲜明、品质优良的工会服务帮扶工作品牌。
			特定目标类-工会	改善职工的劳动	今年全区计划

			经费（项目支出）	条件和工作环境	新增30个工会户外劳动者服务站点，力争重点区域实现全覆盖。	
		时效指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	金秋助学	2022年8月-10月，完成金秋爱心助学活动。	
			特定目标类-工会经费（项目支出）	工会经费审查工作	当年完成全区工会经费专项审计工作，对40家基层工会进行2021年工会经费的审查	
		成本指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	委托业务费	预算金额26万元	
			特定目标类-工会经费（项目支出）	其他商品和服务支出	预算金额40万元	
			特定目标类-工会经费（项目支出）	救济费	预算金额50万元	
			特定目标类-工会经费（项目支出）	培训费	预算金额25万元	
			特定目标类-工会经费（项目支出）	办公费	预算金额12万元	
		效益指标	经济效益指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	深入开展“薪火”培训工程	举办了各种类型的技能培训班5期，培训困难职工、农名工共计500人，进一步推动全区产业工人队伍的建设和发展。
			社会效益指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	深入开展“薪火”培训工程	深化“一户一产业工人”培养工程的经验，继续创新“薪火”培训的形式，根据企业和广大职工的需求，将培训班以“送课上门”的形式开到企业里和广大职工身边，助力企业发展和职工就业。
	特定目标类-工会经费（项目支出）			切实抓好职工劳动保护	加强工会劳动保护工作，组织全区40家企业参加了“安	

					康杯”竞赛活动，推动群众性安全生产工作常态化、长效化。
			特定目标类-工会经费（项目支出）	大力弘扬劳模和工匠精神	积极做好做好湖南省、长沙市五一劳动奖、工人先锋号的推荐评选工作
		生态效益指标			
		可持续影响指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	开展各种类型技能培训班	举办了各种类型的技能培训班，培训困难职工、农名工人，进一步推动全区产业工人队伍的发展和建设。
	满意度指标	服务对象满意度指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	社会满意度	社会满意度95%。