

部门整体自评表

(2022 年)

部门(单位)名称	长沙市望城区总工会			所属独立核算单位个数			1
	资金来源	全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	上级财政移动支付 (C)	分值	执行率 ((B-C)/A)	得分
资金情况 (万元)	财政拨款	548.74	739.39	0	--	134.74%	--
	年度资金总额	548.74	739.39	0	10	134.74%	6.53
部门职能概述	<p>(一) 主要职责职能</p> <p>1、 根据党的路线、方针、政策，党在各个时期的中心任务和工运方针，按照中华全国总工会、省总工会和市总工会确定的工会工作的指导方针和任务，围绕区委工作大局，结合我区实际，指导全区工会工作；</p> <p>2、 依照法律和章程，组织和指导全区各级工会履行“维护、建设、参与、教育”等社会职能，贯彻执行长沙市望城区工会代表大会的决议，组织开展工会各项工作；</p> <p>3、 对有关职工利益的重大问题进行调查研究，向区委、区政府及市总工会、省总工会和中华全国总工会反映职工群众的情绪、愿望和要求，并提出意见和建议，参与涉及职工切身利益的有关政策、措施和制度的制定，对侵犯职工权益的重大事件进行调查并提出处理意见，参与重大工伤事故的调查处理；</p> <p>4、 指导全区各级工会自身建设和改革，不断完善工会的各项组织制度和民主制度，监督检查《中国工会章程》的贯彻执行情况，指导基层工会组织职工开展以职工代表大会，为基本制度的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督工作，建立健全调整劳动关系，维护职工劳动权益的平等协商、集体合同制度；</p> <p>5、 管理区总工会直属单位；做好工会干部的管理和培训等工作；</p> <p>6、 负责全区基层工会经费的管理、审查、审计工作，研究制定工会组织兴办职工劳动福利事业的有关制度、规定；负责工会劳动福利事业发展的指导、协调工作；管理所属事业单位；</p> <p>7、 承担区委、区人民政府和上级工会交办的其他事项。</p> <p>(二) 机构设置情况</p> <p>纳入 2021 年度部门决算汇编范围的独立核算单位共 1 个，即长沙市望城区总工会本级，全额财政拨款，执行政府会计制度。下设职能处室共 1 个，即办公室职能处室。</p> <p>办公室职责：负责区总工会常委会部署工作的协调、督查和综合服务等工作；负责纪检监察、组织、党建、机构编制、宣传、统战、精神文明建设工作；负责干部、人才人事、工资福利、社会保障、教育培训、出国（境）和退休人员管理等工作；负责会务、文书、机要、保密、信息、档案、信访、综合调研、财务管理、总务后勤、安全保卫等工作；负责协调安排各项工会业务工作，对重大工作进行督办。</p>						
年	年初设定目标			目标完成情况			

年度总体目标	<p>一、围绕全区中心工作大局，工人阶级主力军的作用进一步发挥。1. 广泛开展劳动竞赛和技能比武。2. 大力弘扬劳模和工匠精神。3. 深入开展“薪火”培训工程。4. 开展女职工素质提升主题活动。5. 广泛开展职工文体活动。（二）、聚焦以职工为中心的服务体系，工会权益保障的机制进一步完善。1. 积极构建和谐劳动关系。2. 加强工会普惠性服务工作。3. 切实抓好职工劳动保护。（三）、巩固工会改革创新成果，基层工会的建设进一步夯实。1. 筑牢党工共建基础。党建带工建，核心在“带”。2. 开展各类创建评比活动。3. 畅通党工共建渠道。（四）、全面加强区总自身建设，全区工会工作的质量进一步提升。1. 加强工会经费审查工作。加强工会经费和专项资金的审查，完善工会“四位一体”的监督体系。2. 加强工会干部队伍建设。3. 服务区委中心工作。</p>				<p>部门整体支出绩效目标完成情况</p> <p>1、本单位 2022 年预算安排数为 537.55 万元，本年追加预算 190.65 万元，实际支出 739.39 万元，无年末结转和结余。</p> <p>2、本单位 2022 年财政供养人员控制在预算编制以内，“三公”经费未超支，较好地控制在预算范围之内。</p>					
	一级指标	二级指标	三级指标	目标内容	目标值	完成值	分值	得分	未完成原因	改进措施
年度绩效指标	产出指标	数量指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	举办培训班	举办培训班 5 期，培训困难职工、农名工共计 500 多人	深入开展“薪火”培训工程。深化多年来“一户一产业工人”培养工程的经验，继续创新“薪火”培训的形式，根据企业和广大职工的需求，将培训班以“送课上门”的形式开到企业和广大职工身边，助力企业	5	5		

						发展和职工就业。2022年，全年开展乡村厨艺、育婴师、导游、文旅服务、抖音直播带货、乡村建筑工匠等“一户一产业工人”培训班9期，培训产业工人、困难职工、农民工共计1391人。				
		数量指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	基层工会干部培训	把基层工会干部培训作为重点，为基层工会干部提供菜单式、个性化培训，组织全区工会干部150人次参加上级工会开展的岗位轮训。	加强工会干部队伍建设。坚持把基层工会干部培训作为重点，为基层工会干部提供菜单式、个性化培训，组织全区工会干部200人次参加上级工会开展的岗位轮训。举办各类工会干部培训班4期，培训工会干部300多人次，	5	5		

						进一步提升了全区工会干部的理论素养和实践能力。				
		数量指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	开展劳动竞赛和技能比武	组织全区 30 家企业，200 位能工巧匠参加了技能比武合劳动竞赛	联合区农业农村局举办了长沙市望城区 2022 年乡村美食制作技能竞赛暨长沙市 2022 年“十行状元、百优工匠”乡村美食制作技能竞赛望城区初赛，来自全区 26 名厨师参赛，推荐 9 名厨师参加了长沙市的决赛。联合经开区工会联合会举办了望城经开区第二届职业技能大赛，来自园区 50 余家企业共计 350 名能工巧匠参加了比赛，选拔推荐 63 名优	5	5		

					秀选手参加全市新能源汽车维修、焊工、钳工、工业机器人、数控加工、网络安全维护、快递收派技术等7个项目的竞赛。				
		特定目标类-工会经费（项目支出）	做好职工医疗（住院）互助金和患特殊疾病女职工保险金申报工作	组织3万名参加在职职工纳入全市职工医疗（住院）互助计划，组织1.2万名女职工参加特殊疾病保障项目，及时做好职工医疗（住院）互助金和患特殊疾病女职工保险金申报工作。	动员广大职工建功立业。联合区农业农村局举办了长沙市望城区2022年乡村美食制作技能竞赛暨长沙市2022年“十行状元、百优工匠”乡村美食制作技能竞赛望城区初赛，来自全区26名厨师参赛，推荐9名厨师参加了长沙市的决赛。联合经开区工会联合会举办了望城经开区第二届	5	5		
		质量指标							

					职业技能大赛，来自园区 50 余家企业共计 350 名能工巧匠参加了比赛，选拔推荐 63 名优秀选手参加全市新能源汽车维修、焊工、钳工、工业机器人、数控加工、网络安全维护、快递收派技术等 7 个项目的竞赛。				
		质量指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	加强工会普惠性服务工作	开展工会“四送四助”活动，全年筹集资金 60 万元，救助困难职工 750 人次，形成特色鲜明、品质优良的工会服务帮扶工作品牌。	开展工会“四送四助”活动，不断提升工会服务质量。进一步加强加强建档立卡困难职工帮扶和常态化送温暖工作，全年共计开展常态化送温暖、非湘籍留长人员新春慰问、庆丰收迎盛会慰	5	5	

						<p>问、建档立卡户困难救助、爱心助学、大病救助等帮扶活动 8 次，筹集资金 101.62 万元，救助慰问困难职工 1189 人次。持续推进职工医疗互助工作，2022 年参加全市职工医疗互助计划单位共计 278 家，总参加人数 30702 人共收取缴费金额 1535100 元，其中报销人数 1168 人，共报销金额 686909.59 元。女职工特殊疾病保障项目参加单位共计 275 家，总参加人数 13769 人；共缴费 137690 元，其中报销人数 5</p>				
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

						人，共报销 60000元。生育 补助项目共申请 人数174人，共 补助105000元。				
		质量指 标	特定目标类- 工会经费（项 目支出）	改善职工的劳动 条件和工作环境	今年全区计划新 增30个工会户 外劳动者服务站 点，力争重点区 域实现全覆盖。	不断改善职工的 劳动条件和工作 环境，全年新建 30个环境舒适、 功能齐全、便捷 实用、资源共享 的“工会户外劳 动者服务站点”。 推荐市级工会户 外服务站点10 家，获评省级百 优驿站4家，获 评市级5星级站 点1家、4星级 站点2家。开展 “送书进机关、 进社区、进企业” 活动，重点打造 一批具有特色的 “职工书屋”8 个，其中湖南金	5	5		

					龙集团“职工书屋”获长沙市示范点。				
	时效指标	特定目标类- 工会经费（项目支出）	金秋助学	2022年8月-10月，完成金秋爱心助学活动。	进一步加强加强建档立卡户困难职工帮扶和常态化送温暖工作，全年共计开展常态化送温暖、非湘籍留长人员新春慰问、庆丰收迎盛会慰问、建档立卡户困难救助、爱心助学、大病救助等帮扶活动8次，筹集资金101.62万元，救助慰问困难职工1189人次。	5	5		
	时效指标	特定目标类- 工会经费（项目支出）	工会经费审查工作	当年完成全区工会经费专项审计工作，对40家基层工会进行2021年工会经费的审查	2022年开展工会经费审计“回头看”和常规工会经费审计，共计审计基层工会20家，12月底之	5	5		

					前完成并出具审计报告。				
	成本指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	委托业务费	预算金额 26 万元	委托业务费决算支出 26 万元，预算控制率 100%	2	2		
	成本指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	其他商品和服务支出	预算金额 40 万元	其他商品和服务支出决算 6.24 万元，预算控制率 15.60%	2	1	年初预算不准确	加强预算精细化管理，提高预算准确性
	成本指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	救济费	预算金额 50 万元	救济费决算支出 54.04 万元，预算控制率 108.08%	2	2		
	成本指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	培训费	预算金额 25 万元	培训费决算支出 25 万元，预算控制率 100.00%	2	2		
	成本指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	办公费	预算金额 12 万元	办公费决算支出 26.32 万元，预算控制率 219.33%	2	1	年初预算不准确	加强预算精细化管理，提高预算准确性
效益指标	经济效益指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	深入开展“薪火”培训工程	举办了各种类型的技能培训班 5 期，培训困难职工、农名工共计 500 人，进一步推动全区产业工人队伍的发展和建设。	深入开展“薪火”培训工程。深化多年来“一户一产业工人”培养工程的经验，继续创新“薪火”培训的形式，根据企业和广大职	8	8		

					工的需求，将培训班以“送课上门”的形式开到企业和广大职工身边，助力企业发展和职工就业。2022年，全年开展乡村厨艺、育婴师、导游、文旅服务、抖音直播带货、乡村建筑工匠等“一户一产业工人”培训班9期，培训产业工人、困难职工、农民工共计1391人。				
		特定目标类-工会经费（项目支出）	深入开展“薪火”培训工程	深化“一户一产业工人”培养工程的经验，继续创新“薪火”培训的形式，根据企业和广大职工的需求，将培训班以“送课上门”的形式开到企业	深入开展“薪火”培训工程。深化多年来“一户一产业工人”培养工程的经验，继续创新“薪火”培训的形式，根据企业和广大职工的需求，将培	4	4		
		社会效益指标							

				里和广大职工身边，助力企业发展和职工就业。	训班以“送课上门”的形式开到企业和广大职工身边，助力企业发展和职工就业。2022年，全年开展乡村厨艺、育婴师、导游、文旅服务、抖音直播带货、乡村建筑工匠等“一户一产业工人”培训班9期，培训产业工人、困难职工、农民工共计1391人。				
		特定目标类-工会经费（项目支出）	切实抓好职工劳动保护	加强工会劳动保护工作，组织全区40家企业参加了“安康杯”竞赛活动，推动群众性安全生产工作常态化、长效化。	不断改善职工的劳动条件和工作环境，全年新建30个环境舒适、功能齐全、便捷实用、资源共享的“工会户外劳动者服务站点”。推荐市级工会户外服务站点10	4	4		
		社会效益指标							

						家，获评省级百优驿站 4 家，获评市级 5 星级站点 1 家、4 星级站点 2 家。开展“送书进机关、进社区、进企业”活动，重点打造一批具有特色的“职工书屋” 8 个，其中湖南金龙集团“职工书屋”获长沙市示范点。				
		特定目标类- 工会经费（项目支出）	大力弘扬劳模和工匠精神	积极做好做好湖南省、长沙市五一劳动奖、工人先锋号的推荐评选工作	推荐湖南联智科技股份有限公司申报职工科技创新扶持项目。积极开展全国五一劳动奖和工人先锋号申报工作，长沙戴卡科技股份有限公司获全国五一劳动奖状、中交建设香炉洲大桥项目部	4	4			
		社会效益指标								

					获全国工人先锋号。				
	生态效益指标					0	0		
	可持续影响指标	特定目标类-工会经费（项目支出）	开展各种类型技能培训班	举办了各种类型的技能培训班，培训困难职工、农名工人，进一步推动全区产业工人队伍的发展和建设。	深入开展“薪火”培训工程。深化多年来“一户一产业工人”培养工程的经验，继续创新“薪火”培训的形式，根据企业和广大职工的需求，将培训班以“送课上门”的形式开到企业和广大职工身边，助力企业发展和职工就业。2022年，全年开展乡村厨艺、育婴师、导游、文旅服务、抖音直播带货、乡村建筑工匠等“一户一产业工人”培训班9期，	10	10		

						培训产业工人、 困难职工、农民 工共计 1391 人。				
	满意度 指标	服务对 象满意 度指标	特定目标类- 工会经费（项 目支出）	社会满意度度	社会满意度 95%。	职工满意度 100%	10	10		
总分						100	94.53			