

中共长沙市委望城区委组织部

2020 年部门整体支出预算绩效自评报告

一、部门、单位基本情况

(一) 职能职责

负责全区干部选拔、任用、管理和干部监督工作；负责全区干部教育培训工作；负责全区人才交流、引进、管理、服务工作；负责全区各行业、各领域党组织党的建设工作；负责审定各绩效考核单位年度绩效目标计划；开展日常绩效目标察访核验工作，牵头组织协调相关部门对各乡镇和区直部门进行年度绩效考核。

(二) 机构设置

内设办公室、研究室、组织一科、组织二科、干部一科、干部二科、公务员科等 7 个科室，保留区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会、区委基层党建工作领导小组办公室、区绩效考核工作办公室，加挂区委非公有制经济组织和社会组织工作委员会、区委老干部局、区公务员局牌子，区委党员教育中心（区委党员干部现代远程教育管理工作办公室）、区委干部档案信息管理中心 2 个参公事业单位和高层次人才服务中心 1 个事业单位为下属二级机构。

二、部门整体预算支出情况

2020 年全年年初预算数为 3786.89 万元，调整预算数为 2306.79 全部由财政拨款。执行数为 2306.79 万元，财政拨款 2306.79 万元。全年执行率为 100%。从资金结构来看，基本支出预算数为 1194.97 万元，项目支出预算数为 1111.81 万元。

(一) 基本支出情况

基本支出主要包括一般公共服务支出 919.31 万元，社会保障和

就业支出 141.34 万元，卫生健康支出 45.38 万元，农林水支出 20.75 万元，住房保障支出 68.2 万元。

（二）项目支出情况

2020 年度公共专项资金主要安排基层党组织建设专项、党员教育经费、村（社区）活动场所建设补助、大学生村官工资及社保、党建指导员和党务工作者、农民大学生学费补助等 5 个公共专项资金，通过制定《区委组织部财务支出管理制度》规范使用管理，项目支出主要包括组织事务支出 1075.55 万元，其他支出 36.26 万元。

三、部门整体支出绩效情况

2020 年度，预算支出的绩效目标基本完成情况，组织工作见实效。

（一）着力推动政治生态稳中向好。开展党规制度“学用评查”闭卷测试 3500 人次。支持推进区委党校和雷锋学院软硬件建设，打造并开放“五色”课程 41 堂。利用雷锋大讲堂、组工学堂、年轻干部特训营等丰富载体邀请区领导讲党课，推动表率宣讲上口。创制“八度”标准狠抓领导班子民主生活会和支部组织生活会质量。

（二）着力推动班子队伍担当作为。通过紧抓班子干部这个关键，干部队伍精气神进一步提振，各条线干事创业激情更足、效果显著。坚持“好干部”标准，调整干部 4 批次。表彰“狮子型”“黄牛型”干部。坚持每批次选任干部均落实消超任务、任用年轻干部，有针对性储备了一批年轻干部、女干部、非党干部，不断优化班子和队伍梯次结构。选派干部驻沪深挂职招商，开办年轻干部特训营，今年共举办主体班 18 个、备案班 164 个。

（三）着力推动基层党建进步过硬。率先全市实现 100%“一肩挑”。村（社区）换届稳步推进、顺利有序。进一步理顺各领域党组织设置，实施支部“五化”提质工程，9 个基层党组织获评市级示范

化党支部。推行“网格吹哨，部门报到”机制，发布社会治理事项“吹哨清单”。“三步走”推进社区专职工作者员额制管理。党员分类管理试点受到中组部调研组肯定，开办不合格党员“初心回归班”反响较好。制定《三年攻坚行动计划》，村、社区运转经费分别提标，设立党建专项资金用于鼓励创新创造。

（四）着力推动人才工作后发赶超。成立高层次人才服务中心，设立高层次人才专用编制池，开发和完善人才资源库，首次开展创新创业人才培训，对人才的政治引领、政治吸纳得到强化。推进人才新政“望十条”落地落实。有的放矢推出乡村振兴、制造业、教育、医卫、机关、技能人才“六大工程”。广发“产业攻坚博士团”英雄帖。选拔优秀大学毕业生到村（社区）任职并给予人才生活补贴，指导乡镇从长计议吸引、培育各类人才助力乡村振兴。

四、存在的问题及原因分析

部门整体支出绩效信息收集与分析不充分，缺少过程管理，致使整体绩效评价依据不充分。绩效管理意识和水平还不够，各科室之间的沟通与配合需进一步加强。从以下几方面进行改进。

1. 实施全覆盖绩效管理，细化预算编制，认真做好预算绩效管理工作，进一步强化绩效管理意识。

2. 加强财务管理，严格财务审核。加强单位财务管理，完善财务管理制度，规范财务行为，杜绝超支现象的发生。

3. 完善资产管理，严格执行资产购置审批制度、资产处置和报废审批制度、资产管理岗位职责制度等。